

## ZARZĄDZENIE NR 10/2020

DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W PUŁTUSKU

z dnia 22 stycznia 2020r.

w sprawie wprowadzenia procedury organizowania zastępstw za nieobecnych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku

Na podstawie § 18 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXVIII/307/2017 Rady Miejskiej w Pułtusku z dnia 29 marca 2017r. w sprawie uchwalenia Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 869, z późn. zm.) oraz Komunikatu Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009r. (Dz. Urz. MF. Nr 15, poz. 84) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadzam procedurę organizowania zastępstw za nieobecnych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję Panią Annę Józefę Sarnacką zatrudnioną na stanowisku pomocy administracyjnej do zapoznania wszystkich pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku z niniejszym zarządzeniem.

§ 3. Zobowiązuję zastępcę dyrektora, kierowników, główną księgową oraz pozostałych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku do stosowania procedury organizowania zastępstw za nieobecnych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku.

§ 4. Z chwilą wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie nr 19/2019 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku z dnia 19 kwietnia 2019r. w sprawie wprowadzenia procedury organizowania zastępstw za nieobecnych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku.

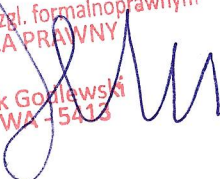
§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Sporządziła: Ewa Zaremba



sprawdz. pod wzgl. formalnoprawnym  
RADCA PRAWNY

Jacek Gozilewski  
Nr WA - 5413



DYREKTOR  
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY  
SPOŁECZNEJ

Agata Kołakowska





## **PROCEDURA ORGANIZOWANIA ZASTĘPSTW ZA NIEOBECNYCH PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W PUŁTUSKU**

### **1. Użyte w procedurze następujące określenia oznaczają:**

**Ośrodek** – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pułtusku,

**dyrektor** – dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku,

**zastępca dyrektora** – zastępca dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku,

**kierownik sekcji** - kierownik Sekcji ds. świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego,

**kierownik działu** – kierownik Dziennego Domu,

**główna księgowa** – kierownik Działu księgowości,

**pracownicy sekcji** – pracownicy Sekcji ds. świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego,

**pracownicy działu** – pracownicy Działu pomocy środowiskowej, pracownicy Działu wsparcia środowiskowego, pracownicy Działu księgowości, pracownicy Dziennego Domu,

**wieloosobowe stanowisko** - pracownicy Wieloosobowego stanowiska ds. obsługi administracyjnej,

**samodzielne stanowisko** – samodzielne stanowisko ds. profilaktyki uzależnień.

### **2. Cel procedury:**

systematyczne organizowanie zastępstw za nieobecnych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, nieprzerwane wykonywanie zadań realizowanych przez Ośrodek oraz zapewnienie pomocy osobom zgłaszającym się do Ośrodka.

### **3. Osoby, których dotyczy procedura:**

dyrektor, zastępca dyrektora, kierownicy, główna księgowa, pozostali pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku.

### **4. Obowiązki, uprawnienia, odpowiedzialność osób realizujących zadania:**

- 1) dyrektor, zastępca dyrektora, kierownicy, główna księgowa są odpowiedzialni za wyznaczenie zastępstwa za nieobecnych pracowników,
- 2) pracownik jest zobowiązany do wypełnienia zastępstwa w sposób najbardziej rzetelny,
- 3) w przypadku niemożliwości wykonania przez pracownika zastępstwa, zgłasza to u dyrektora bądź osoby go zastępującej.

## 5. Opis działań:

- 1) pracownik zobowiązany jest do powiadomienia bezpośredniego przełożonego (w razie jego nieobecności wg wskazań osobę upoważnioną do zastępstwa) o spóźnieniu lub w razie braku takiej możliwości pracownik powinien niezwłocznie zgłosić się do bezpośredniego przełożonego w celu usprawiedliwienia się,
- 2) pracownik zobowiązany jest niezwłocznie, nie później niż w ciągu dwóch dni zawiadomić bezpośredniego przełożonego (w razie jego nieobecności wg wskazań osobę upoważnioną do zastępstwa) o nieobecności w pracy i jej przyczynach,
- 3) bezpośredni przełożony w porozumieniu z dyrektorem jest zobowiązany do przydzielenia zastępstwa za nieobecnego pracownika, natychmiast po otrzymaniu informacji o jego nieobecności,
- 4) pracownik pragnący skorzystać z prawa do urlopu wypoczynkowego zobowiązany jest złożyć w sekretariacie Ośrodka zaakceptowany przez bezpośredniego przełożonego i dyrektora (w razie nieobecności dyrektora wg wskazań osoba upoważniona do zastępstwa) wniosek z podpisem pracownika go zastępującego najpóźniej na dzień przed rozpoczęciem urlopu,
- 5) przed rozpoczęciem urlopu pracownik jest zobowiązany do odbioru w sekretariacie Ośrodka karty urlopowej podpisanej przez dyrektora lub osobę upoważnioną,
- 6) nieobecnego pracownika obsadza się zastępstwami według następującej, możliwej do wykorzystania hierarchii:
  - dyrektor** – zastępca dyrektora (w razie nieobecności zastępcy dyrektora-kierownik sekcji), *działu*
  - zastępca dyrektora** – dyrektor (w razie nieobecności dyrektora - kierownik sekcji), *działu*
  - ? **kierownik sekcji** – dyrektor (w razie nieobecności dyrektora - zastępca dyrektora),
  - główna księgową** – upoważnieni przez dyrektora pracownicy działu,
  - kierownik działu** – zastępca dyrektora (w razie nieobecności zastępcy dyrektora - dyrektor, w razie nieobecności zastępcy dyrektora i dyrektora – kierownik sekcji), *? nie mieć*
  - pracownicy sekcji** - wskazani przez pracowników inni pracownicy z sekcji po uzgodnieniu z kierownikiem sekcji, w razie nieprzewidzianej nieobecności pracownika wyznaczeni przez kierownika sekcji pracownicy sekcji,
  - pracownicy działu** - wskazani przez pracowników inni pracownicy z działu po uzgodnieniu z dyrektorem/zastępcą dyrektora/główną księgową/kierownikiem działu, w razie nieprzewidzianej nieobecności pracownika wyznaczeni przez dyrektora/zastępcę dyrektora/główną księgową/kierownika działu pracownicy działu,

**wielosobowe stanowisko** – wskazani przez pracowników inni pracownicy z wielosobowego stanowiska po uzgodnieniu z dyrektorem, w razie nieprzewidzianej nieobecności pracownika wyznaczeni przez dyrektora pracownicy z wielosobowego stanowiska,

**samodzielne stanowisko** – bez zastępstwa, w razie nieprzewidzianej nieobecności lub wyjątkowej sytuacji wymagającej zastępstwa – zastępca dyrektora,

7) pracownik na zastępstwie realizuje bieżące obowiązki pracownika, za którego objął zastępstwo,

8) pracownik, który wyraził zgodę na zastępstwo, powinien odnotować podpisem zgodę na przyjęcie zastępstwa na wniosku urlopowym / wniosku o zwolnieniu od pracy na dziecko w wieku do lat 14.

#### **6. Oczekiwane efekty:**

systematyczne wykonywanie zadań realizowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pułtusku. Zapewnienie właściwej pomocy i porad osobom zgłaszającym się do Ośrodka. Równomierne i sprawiedliwe przydzielanie zastępstw doraźnych.

DYREKTOR  
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY  
SPOŁECZNEJ  
  
mer Agata Kołakowska

