

ZARZĄDZENIE NR 48/2020

DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W PUŁTUSKU

z dnia 16 listopada 2020r.

w sprawie zmiany procedury zarządzania ryzykiem w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtusku

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 3 w powiązaniu z art. 68 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 869, z późn. zm.), Komunikatu Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. MF Nr 15, poz. 84) oraz § 18 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXVIII/307/2017 Rady Miejskiej w Pułtusku z dnia 29 marca 2017r. w sprawie uchwalenia Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017r. poz. 3483, ze zm.) , zarządza się, co następuje:

§ 1. W procedurze zarządzania ryzykiem w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtusku stanowiącej załącznik do Zarządzenia nr 33/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku z dnia 14 listopada 2018r. w sprawie wprowadzenia procedury zarządzania ryzykiem w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtusku, wprowadza się następujące zmiany:

1) treść § 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) kadra kierownicza – kierownicy, główna księgowa,”

2) treść § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Identyfikacji i oceny ryzyka oraz określenia metody przeciwdziałania ryzyku w odniesieniu do zadań Ośrodka dokonują w terminie do dnia 30 listopada danego roku na rok następny kadra kierownicza oraz wyznaczeni pracownicy z Działu wsparcia środowiskowego, Wieloosobowego stanowiska ds. obsługi administracyjnej, stosownie do kompetencji określonych w regulaminie organizacyjnym.”

BRANCA PRAWNY
Kierownik

3) treść § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W identyfikacji i analizie ryzyka, o której mowa w ust. 1 kadra kierownicza oraz wyznaczeni pracownicy z Działu wsparcia środowiskowego, Wieloosobowego stanowiska ds. obsługi administracyjnej powinni uwzględnić ryzyka występujące w obrębie działania ich komórek organizacyjnych.”

4) treść § 10 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Zidentyfikowane i ocenione ryzyka oraz określone metody przeciwdziałania ryzyku, o których mowa w ust. 1 w odniesieniu do najważniejszych zadań kadra kierownicza oraz wyznaczeni pracownicy z Działu wsparcia środowiskowego, Wieloosobowego stanowiska ds. obsługi administracyjnej, wypełniają „Arkusze identyfikacji celów, oceny ryzyka oraz określenia metody przeciwdziałania ryzyku”, zwany dalej „arkuszem”, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszej procedury.”

§ 2. Pozostałe postanowienia procedury zarządzania ryzykiem w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtusku nie ulegają zmianom.

§ 3. Zobowiązuję Panią Annę Sarnacką zatrudnioną na stanowisku pomocy administracyjnej do zapoznania z niniejszym zarządzeniem pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi wraz z pozostałą kadrą kierowniczą oraz wyznaczonym pracownikom z Działu wsparcia środowiskowego, Wieloosobowego stanowiska ds. obsługi administracyjnej.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

z up. DYREKTORA

Beata Zaremba
KIEROWNIK
DZIAŁU POMOCY ŚRODOWISKOWEJ

Sporządziła: Ewa Zaremba

16.11.2020

RADCA PRAWNY

Jolanta Kalinowska

Jolanta Kalinowska