

ZARZĄDZENIE NR 16/2022
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W PUŁTUSKU
z dnia 28 marca 2022r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) oraz § 18 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XLI/376/2021 Rady Miejskiej w Pułtusku z dnia 29 kwietnia 2021r. w sprawie uchwalenia Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 4233, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 27/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku z dnia 5 czerwca 2020r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

2) załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

3) załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusku nie ulegają zmianom.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, tj. poprzez zapoznanie się z jego treścią i potwierdzenie tego faktu na dołączonej liście.

Sporządziła: Ewa Zaremba

28.03.2022r.

RADCA PRAWNY
Joanna Kalinowska
Joanna Kalinowska

p.o. Dyrektora Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Pułtusku

Beata Gemza
Beata Gemza

Tabela stanowisk, szczegółowych wymagań kwalifikacyjnych, maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusk

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowisko kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor (kierownik) jednostki	6.000,00 zł *	2.300,00 zł *	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

* zgodnie z Zarządzeniem Nr 399/2022 Burmistrza Miasta Pułtusk z dnia 21 lutego 2022r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Pułtusk

p.o. Dyrektora Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Pułtusk

Beata Bemza

Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2600
II	2700
III	2800
IV	2900
V	3000
VI	3100
VII	3200
VIII	3300
IX	3400
X	3500
XI	3600
XII	3700
XIII	3800
XIV	3900
XV	4000
XVI	4100
XVII	4200
XVIII	4300
XIX	4600
XX	4700
XXI	4800
XXII	6000

p.o. Dyrektora Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Pułtusku

Beata Gemza

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pułtusk	do 2.300,00 zł
2.	główny księgowy	do 1.600,00 zł
3.	kierownik Działu pomocy środowiskowej	do 1.500,00 zł
4.	kierownik Sekcji ds. świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	do 1.500,00 zł
5.	kierownik Dziennego Domu	do 1.200,00 zł

p.o. Dyrektora Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Pułtusk

Beata Gamza

